

Số: 182/KH-CTY

Quận 6, ngày 02 tháng 03 năm 2021

KẾ HOẠCH LAO ĐỘNG NĂM 2021

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ vào nhiệm vụ kế hoạch sản xuất, kinh doanh và tình hình sử dụng lao động năm 2020, Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 xây dựng kế hoạch lao động năm 2021 như sau:

I. Mục đích và yêu cầu:

- Củng cố, sắp xếp lại lao động của từng bộ phận phù hợp với chiến lược sản xuất, kinh doanh nhằm:

+ Nâng cao năng lực quản lý của lãnh đạo ở các phòng chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo phù hợp với năng lực chuyên môn, biết đầu tư tốt cho công việc, phát huy tốt vai trò tham mưu cho Ban Giám đốc để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

+ Phát huy thể mạnh, năng lực lãnh đạo, thể hiện tinh công bằng, bình đẳng trong phân công của Ban Chỉ huy các tổ đội sản xuất trực tiếp đưa hoạt động của tổ đội mình đi vào nề nếp;

+ Thực hiện đúng qui trình kỹ thuật, tuân thủ nội quy lao động, nâng cao tính chủ động, sáng tạo, tinh thần, trách nhiệm trong công việc của người lao động ở các tổ đội, phân xưởng sản xuất, kinh doanh.

- Sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc phù hợp với yêu cầu phát triển thực tế của đơn vị cung ứng dịch vụ quét dọn, thu gom, vận chuyển chất

thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 và thực hiện tốt 02 gói thầu Cung ứng dịch vụ quét dọn, thu gom, vận chuyển chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 và gói thầu Cung ứng dịch vụ duy tu hệ thống thoát nước và chăm sóc hoa viên trên địa bàn quận 6. Do đó, cần phải tuyển thêm lao động có chuyên môn nghiệp vụ ở các vị trí còn khuyết như kỹ sư cảnh quan và kỹ thuật hoa viên, kỹ sư có chuyên môn về cấp thoát nước, công trình hạ tầng kỹ thuật, thợ điện để phù hợp với nhiệm vụ và yêu cầu sản xuất, kinh doanh.

II. Kế hoạch sử dụng lao động:

1. Tổng số lao động thực tế có mặt tính đến 31/12/2020 là 242 người, trong đó:

- Lao động quản lý: 07
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 20
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 211
- Lao động thừa hành phục vụ: 04

Lao động quản lý tăng 01 so với kế hoạch là do trong tháng 12/2020 luân chuyển Đội trưởng Đội Vệ sinh môi trường nhận nhiệm vụ Phó trưởng phòng Kế hoạch kỹ thuật.

2. Tổng số lao động cần sử dụng trong năm 2021 là 252 người, được phân bổ như sau:

- Lao động quản lý: 07
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 22
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 219
- Lao động thừa hành phục vụ: 04

Hàng năm Công ty có tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho toàn thể công nhân lao động. Đối với công nhân lao động sản xuất trực tiếp đã được đào tạo qua các lớp “Kỹ thuật lắp đặt, duy tu, sửa chữa đường ống thoát nước đô thị và cầu đường; lớp tập huấn bồi dưỡng về kỹ thuật trồng, chăm sóc và bảo quản mảng xanh. Đối với công nhân lao động mới tuyển dụng chưa qua đào tạo Công ty rà soát và cho tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật chuyên môn, kỹ thuật phù hợp với từng vị trí công việc.

Chi tiết báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2020 và Kế hoạch lao động năm 2021 số liệu theo Biểu số 1 đính kèm.

III. Tổ chức thực hiện:

- Tổ chức sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc, tuyên truyền đến người lao động toàn công ty về tình hình lao động hiện có, số lượng và chất lượng lao động.

- Sắp xếp, phân công lao động đảm bảo công bằng và hợp lý ở các tổ đội, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào lao động sản xuất để bảo đảm tiết kiệm chi phí, đảm bảo ngày giờ công, tăng năng suất lao động.

- Tổ chức kiểm tra thường xuyên tình hình sử dụng lao động, việc thực hiện công tác sản lượng, bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

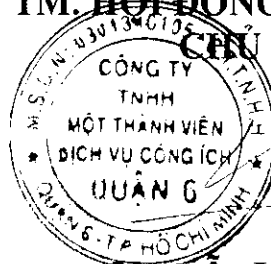
- Cùng cố lại nhân sự Ban Chỉ huy ở các tổ đội nhằm phát huy thế mạnh chuyên môn, hợp lý theo đúng quy trình, công việc nhằm tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là kế hoạch lao động năm 2021 của Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBNDTP (báo cáo);
- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân quận 6;
- Hội đồng thành viên;
- Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, QTNS.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Tiếng