

Quận 6, ngày 31 tháng 03 năm 2021

Số: 283/CTY

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

* Thực hiện theo thỏa ước lao động tập thể được ký kết hằng năm tại Hội nghị người lao động.

* Tổng quỹ lương phân phối xuống từng đơn vị theo năng suất lao động và hiệu quả kinh doanh.

* Phân phối quỹ lương cho người lao động theo chức danh công việc và mức độ hoàn thành công việc (hiệu quả) của người lao động thực hiện theo quyết định thang bảng lương được công ty xây dựng và phê duyệt.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp thực hiện theo quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 36.652 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 2.007 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

+ Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: đảm bảo tuân thủ các quy định của Nhà nước về tiền lương tối thiểu vùng, thực hiện phân phối theo quy chế trả lương, quy chế thưởng được xây dựng và thông qua trong Hội nghị người lao động hàng năm.

+ Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo quy định tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2020**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm báo cáo 2020		Năm kế hoạch 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	244	236	252
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	12.726,389	15.013,346	14.694,220
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	36.652	41.797	43.730
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		10.450	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.726,389	18.766,882	14.694,220
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5,83	5,58	5,00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	126,83	120,58	110,00
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.007	2.372	1.922
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	28,671	35,403	32,033
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		296,000	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	28,671	39,821	32,033

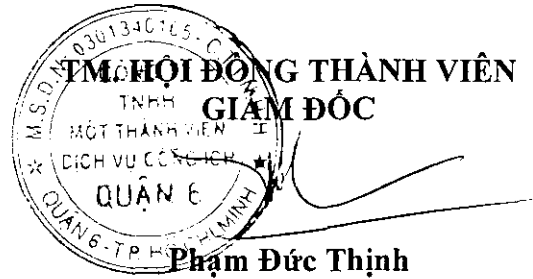
(Ghi chú: Quỹ lương kế hoạch năm 2021 là số tạm tính, chưa được duyệt.)

• Số lao động bình quân năm 2020 của công ty là 236 người. Trong đó có 04 bảo vệ chung cư hưởng lương từ khoản thu phí chung cư để lại mà không trực tiếp tham gia vào quá trình tạo ra doanh thu trong năm. Do đó lao động thực tế sử dụng bình quân năm 2020 để tính năng suất lao động toàn công ty là 232 người nên công ty xác định quỹ lương thực hiện dựa trên 232 người.

- Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động bao gồm 10.450 triệu đồng là số tiền chia từ quỹ khen thưởng, phúc lợi.
- Quỹ tiền thưởng của người quản lý là quỹ tiền thưởng trích trước, chưa thực chi trong năm 2020.
- Số lao động kế hoạch bình quân năm 2021 của công ty là 252 người. Trong đó có 04 bảo vệ chung cư hưởng lương từ khoản thu phí chung cư để lại mà không trực tiếp tham gia vào quá trình tạo ra doanh thu trong năm. Do đó lao động thực tế sử dụng bình quân năm 2021 để tính NSLĐ toàn công ty là 248 người và công ty xác định quỹ lương kế hoạch dựa trên số lao động là 248 người.

Nơi nhận:

- Bộ KHĐT;
- HĐTV;
- KSV;
- Lưu: VT, A.



Phạm Đức Thịnh