

**CÔNG TY TRÁCH NHIỆM
HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH QUẬN 6**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1337/CTY-QTNS

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 12 năm 2018

Về báo cáo đánh giá tình hình sử dụng lao động năm 2018.

Kính gửi:

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân quận 6.

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 báo cáo đánh giá tình hình sử dụng lao động theo kế hoạch lao động năm 2018 như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch lao động năm 2018			Thực hiện Kế hoạch lao động năm 2018			So sánh TH2018 KH2018
	Số lao động kế hoạch	Số lao động tuyển dụng mới	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu	Tổng số lao động thực tế tại thời điểm 31/12	Số lao động tuyển dụng mới.	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu.	
Tổng số lao động:	248	12	10	241	27	22	97,18%
1. Lao động quản lý	06	0	0	07	0	0	116,67%
2. Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	17	02	0	17	05	02	100%
3. Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh	222	10	10	214	22	20	96,40%
4. Lao động thừa hành, phục vụ	03	0	0	03	0	0	100%

1/. Ưu điểm:

- Thực hiện theo Kế hoạch điều hành hoạt động năm 2018, công ty đã sắp xếp lại lao động phù hợp hơn nhằm đảm bảo tăng thu nhập cho người lao động.
- Tổng số lao động thực hiện không tăng so với kế hoạch sử dụng lao động năm 2018, không có tình trạng lao động dôi dư, không có việc làm.
- Đối với lao động xin nghỉ việc theo nguyện vọng, công ty đảm bảo thanh toán đầy đủ các chế độ cho người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

2/. Tồn tại, hạn chế:

- Trong năm công ty đã áp dụng một số sáng kiến cải tiến kỹ thuật vào sản xuất, bố trí lại lực lượng lao động tại các tổ đội nhưng nhìn chung năng suất lao động ở mức trung bình, chưa đạt yêu cầu đề ra.
- Trong năm 2018, số lao động tăng so với năm trước là do Công ty thực hiện việc chấn chỉnh công tác quản lý giữ hộ, thu hộ đối với nhà, đất thuộc sở hữu nhà nước trên địa bàn quận và quản lý 400 căn hộ Chung cư 243 Tân Hòa Đông chờ bố trí tái định cư nên cần phải bổ sung thêm lao động chuyên môn, nghiệp vụ và bảo vệ chung cư trong thời gian chờ bàn giao công tác quản lý nhà, đất thuộc sở hữu nhà nước 6 cho Trung tâm Quản lý nhà và Giám định xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng để thực hiện cổ phần hóa.

3/. Nguyên nhân:

Công ty phải chuẩn bị cho công tác đấu thầu việc quét dọn, thu gom, vận chuyển chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6; Duy tu; Quản lý cây xanh và công tác quản lý giữ hộ, thu hộ nhà, đất trên địa bàn quận nên trong công tác sắp xếp, bố trí và tuyển dụng lao động còn bị động.

4/. Biện pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế:

Tiếp tục nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào lao động sản xuất nhằm tăng năng suất lao động, tăng năng lực cạnh tranh trong công tác đấu thầu sắp tới.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình sử dụng lao động năm 2018 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ công ích quận 6./.

Nơi nhận:

- Hội đồng thành viên (b c);
- Kiểm soát viên (b c);
- Lưu: VT, TPQTNS.

GIÁM ĐỐC *Phạm Đức Thịnh*



Phạm Đức Thịnh