

Số: 148 /KH-CTY

Quận 6, ngày 24 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH LAO ĐỘNG NĂM 2022

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ vào nhiệm vụ kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2022 và tình hình sử dụng lao động năm 2021, Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 xây dựng kế hoạch lao động năm 2022 như sau:

I. Mục đích và yêu cầu:

- củng cố, sắp xếp lại lao động của từng bộ phận phù hợp với chiến lược sản xuất, kinh doanh nhằm:

+ Nâng cao năng lực quản lý của lãnh đạo ở các phòng chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo phù hợp với năng lực chuyên môn, biết đầu tư tốt cho công việc, phát huy tốt vai trò tham mưu cho Ban Giám đốc để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

+ Phát huy thế mạnh, năng lực lãnh đạo, thể hiện tính công bằng, bình đẳng trong phân công của Ban Chỉ huy các tổ đội sản xuất trực tiếp đưa hoạt động của tổ đội mình đi vào nề nếp;

+ Thực hiện đúng qui trình kỹ thuật, tuân thủ nội quy lao động, nâng cao tính chủ động, sáng tạo, tinh thần, trách nhiệm trong công việc của người lao động ở các tổ đội, phân xưởng sản xuất, kinh doanh.

- Sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc phù hợp với yêu cầu phát triển thực tế của đơn vị cung ứng dịch vụ quét dọn, thu gom, vận chuyển chất

thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 và thực hiện tốt 02 gói thầu Cung ứng dịch vụ quét dọn, thu gom, vận chuyển chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 và gói thầu Cung ứng dịch vụ duy tu hệ thống thoát nước và chăm sóc hoa viên trên địa bàn quận 6. Do đó, cần phải tuyển thêm lao động có chuyên môn nghiệp vụ ở các vị trí còn khuyết như kỹ sư cảnh quan và kỹ thuật hoa viên, kỹ sư có chuyên môn về cấp thoát nước, công trình hạ tầng kỹ thuật, thợ điện để phù hợp với nhiệm vụ và yêu cầu sản xuất, kinh doanh.

II. Kế hoạch sử dụng lao động:

1. Tổng số lao động thực tế có mặt tính đến 31/12/2021 là 248 người, trong đó:

- | | |
|---|-----|
| - Lao động quản lý: | 07 |
| - Lao động chuyên môn nghiệp vụ: | 19 |
| - Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: | 218 |
| - Lao động thừa hành phục vụ: | 04 |

2. Tổng số lao động cần sử dụng trong năm 2022 là 255 người, được phân bổ như sau:

- | | |
|---|-----|
| - Lao động quản lý: | 07 |
| - Lao động chuyên môn nghiệp vụ: | 20 |
| - Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: | 224 |
| - Lao động thừa hành phục vụ: | 04 |

Hàng năm Công ty có tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho toàn thể công nhân lao động. Đối với công nhân lao động mới tuyển dụng chưa qua đào tạo Công ty rà soát và cho tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật chuyên môn, kỹ thuật phù hợp với từng vị trí công việc. Đối với nhân viên các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Công ty sẽ cho tham gia các lớp tập huấn cập nhật kiến thức và những quy định mới

Chi tiết báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2021 và Kế hoạch lao động năm 2022 số liệu theo Biểu số 1 đính kèm.

III. Tổ chức thực hiện:

- Tổ chức sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc, bố trí sử dụng lao động, tình hình lao động hiện có, số lượng và chất lượng lao động đảm bảo công khai, minh bạch theo quy định pháp luật.

- Bố trí, sử dụng lao động hợp lý ở các phòng chuyên môn, tổ đội, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào lao động sản xuất để bảo đảm tiết kiệm chi phí, tiết kiệm lao động để tăng năng suất lao động, tăng tiền lương cho người lao động.

- Tổ chức kiểm tra thường xuyên tình hình sử dụng lao động, việc thực hiện công tác sản lượng, bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

- Củng cố lại nhân sự Ban Chỉ huy ở các tổ đội nhằm phát huy thế mạnh chuyên môn, hợp lý theo đúng quy trình, công việc nhằm tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là kế hoạch lao động năm 2022 của Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBNDTP (báo cáo);
- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân quận 6;
- Hội đồng thành viên;
- Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, QTNS.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Tiếng

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2021
VÀ KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2022**

Đơn vị tính: người

TT	Tổng số lao động	Tình hình sử dụng lao động năm 2021							Kế hoạch lao động năm 2022			
		Tổng số lao động kế hoạch	Số lao động thực tế tại thời điểm 31/12	Trong đó			Tổng số lao động sử dụng bình quân	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu	Số lao động kế hoạch	Trong đó		
				Số từ năm trước chuyển sang	Số phải đào tạo lại trong năm	Số tuyển mới trong năm				Số lao động năm trước chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Người quản lý (lao động quản lý)	7	7	7	0	0	7	0	7	7	0	0
2	Lao động chuyên môn, nghiệp vụ	22	19	20	0	1	19	2	20	19	2	1
3	Lao động trực tiếp SXKD	219	218	211	0	14	215	7	224	218	15	9
4	Lao động thừa hành phục vụ	4	4	4	0	0	4	0	4	4	0	0
Tổng cộng		252	248	242	0	15	245	9	255	248	17	10