

KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2020

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2020 (Kế hoạch số 130/KH-CTY ngày 12 tháng 02 năm 2020) và tình hình sử dụng lao động năm 2019, Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 xây dựng kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 như sau:

I. Mục đích và yêu cầu:

- củng cố, sắp xếp lại lao động của từng bộ phận phù hợp với chiến lược sản xuất, kinh doanh nhằm:

+ Nâng cao năng lực quản lý của lãnh đạo ở các phòng chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo phù hợp với năng lực chuyên môn, biết đầu tư tốt cho công việc, phát huy tốt vai trò tham mưu cho Ban Giám đốc để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

+ Phát huy thế mạnh, năng lực lãnh đạo, thể hiện tính công bằng, bình đẳng trong phân công của Ban Chỉ huy các tổ đội sản xuất trực tiếp đưa hoạt động của tổ đội mình đi vào nề nếp;

+ Thực hiện đúng qui trình kỹ thuật, tuân thủ nội quy lao động, nâng cao tính chủ động, sáng tạo, tinh thần, trách nhiệm trong công việc của người lao động ở các tổ đội, phân xưởng sản xuất, kinh doanh.

- Sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc phù hợp với yêu cầu phát triển thực tế của đơn vị cung ứng dịch vụ quét dọn, thu gom, vận chuyển chất

thải rắn sinh hoạt trên địa bàn quận 6 và để chuẩn bị cho công tác đấu thầu các sản phẩm công ích về công tác duy tu, quản lý cây xanh trong năm 2020 cho nên chỉ tuyển dụng lao động khi thật sự cần thiết để tránh lãng phí. Tuy nhiên, cần phải tuyển thêm lao động có chuyên môn nghiệp vụ ở các vị trí còn khuyết như kỹ sư cảnh quan và kỹ thuật hoa viên, kỹ sư có chuyên môn về cấp thoát nước, công trình hạ tầng kỹ thuật, nhân viên có chuyên môn về công tác lao động tiền lương, thợ điện mới phù hợp với nhiệm vụ và yêu cầu sản xuất, kinh doanh.

II. Kế hoạch sử dụng lao động:

1. Tổng số lao động thực tế có mặt tính đến 31/12/2019 là 229 người, trong đó:

- | | |
|---|------------|
| - Lao động quản lý: | 04 |
| - Lao động chuyên môn nghiệp vụ: | 19 |
| - Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: | 202 |
| - Lao động thừa hành phục vụ: | 04 |

Số lao động thực tế tính đến thời điểm 31/12/2019 là 229 giảm 12 so với số lao động thực tế từ 31/12/2018 chuyển sang là do số lao động nghỉ việc 28 người nhưng số lao động tuyển mới chỉ có 16, cụ thể:

+ Số lao động nghỉ việc, nghỉ hưu: 28, trong đó:

- 01 lao động quản lý được bổ nhiệm chức danh Kế toán trưởng;
- 02 lao động quản lý xin thôi việc;
- 04 lao động chuyên môn nghiệp vụ;
- 20 lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh;
- 01 lao động thừa hành phục vụ (nhân viên thu tiền thuê nhà).

+ Số lao động tuyển mới: 16, trong đó:

- 01 lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh chuyển sang làm nhân viên phòng Kế hoạch kỹ thuật;
- 04 lao động chuyên môn nghiệp vụ;
- 10 lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh;
- 01 lao động thừa hành phục vụ (nhân viên thu tiền thuê nhà).

2. Tổng số lao động cần sử dụng trong năm 2020 là 244 người, được phân bổ như sau:

- Lao động quản lý: 06
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 20
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 214
- Lao động thừa hành phục vụ: 04

Chi tiết báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2019 và Kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 số liệu theo Biểu số 1 đính kèm.

Công nhân lao động sản xuất trực tiếp đã được đào tạo qua các lớp “Kỹ thuật lắp đặt, duy tu, sửa chữa đường ống thoát nước đô thị và cầu đường; lớp tập huấn bồi dưỡng về kỹ thuật trồng, chăm sóc và bảo quản măng xanh năm 2019 và huấn luyện an toàn vệ sinh lao động. Trong năm, Công ty rà soát lại công nhân lao động mới, chưa qua đào tạo sẽ cho tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật chuyên môn, kỹ thuật.

III. Tổ chức thực hiện:

- Tổ chức sắp xếp lại lao động ở các đơn vị phụ thuộc, tuyên truyền đến người lao động toàn công ty về tình hình lao động hiện có, số lượng và chất lượng lao động.
- Sắp xếp, phân công lao động đảm bảo công bằng và hợp lý ở các tổ đội, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào lao động sản xuất để bảo đảm tiết kiệm chi phí, đảm bảo ngày giờ công, tăng năng suất lao động.
- Tổ chức kiểm tra thường xuyên việc sử dụng lao động, thực hiện công tác sản lượng, bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.
- Củng cố lại nhân sự Ban Chỉ huy ở các tổ đội nhằm phát huy thế mạnh chuyên môn, hợp lý theo đúng quy trình, công việc nhằm tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 của Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ công ích quận 6 báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBNDTP (báo cáo);
- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân quận 6;
- Hội đồng thành viên;
- Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, QTNS.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Trần Tuấn Khải